

# Najczęściej zadawane pytania (FAQ)

## Najczęściej zadawane pytania (FAQ) :

<a href="#">Na czym dokładnie miałyby polegać współpraca z naszą firmą?</a>
<a href="#">Od czego zależy kwota dofinansowania?</a>
<a href="#">Jakie zadłużenie w Urzędzie Skarbowym dyskwalifikuje mnie z ubiegania się o dofinansowanie do wynagrodzeń z PFRON-u (myślę o zadłużeniach dotyczących VAT-u, podatku dochodowego itp...)?</a>
<a href="#">Ile zapłacę za obsługę 15 pracowników niepełnosprawnych?</a>
<a href="#">Kiedy płacę za usługę?</a>
<a href="#">O jakich zagadnieniach powinienem pamiętać zatrudniając osoby niepełnosprawne?</a>
<a href="#">Czy zatrudniając osobę niepełnosprawną z orzeczeniem o niepełnosprawności mogę być pewien wypłaty dofinansowania? Czy istnieją wyłączenia, które mogą uniemożliwić przyznanie dofinansowania?</a>
<a href="#">Czy mając przejściowe kłopoty finansowe moja firma otrzyma dofinansowanie do wynagrodzeń?</a>
<a href="#">Czy w przypadku chęci otrzymania dofinansowania ma znaczenie fakt, że zwolniłem ostatnio kilku pracowników?</a>
<a href="#">Czy zatrudniając na podstawie umowy cywilno-prawnej (zlecenia lub o dzieło) otrzymam dofinansowanie z PFRON-u?</a>

Spóźniam się 2 miesiące z opłatą ZUS, czy mogę starać się o dofinansowanie?

Czy pracownik niepełnosprawny zatrudniony przeze mnie nie straci renty?

Jakie zmiany w systemie dofinansowań do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych będą obowiązywać od 2014 roku?

Zatrudniłem pracownika, który w trakcie tego zatrudnienia uzyskał orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. Czy mogę się ubiegać o dofinansowanie?

Prowadzę jednoosobową działalność gospodarczą. Jednocześnie jestem udziałowcem w spółce. Czy mogę skorzystać z waszych usług w zakresie pomocy w uzyskiwaniu dofinansowań do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników?